



DECIZIE

24 iulie 2024

nr. 05/02

Cu privire la aprobarea Regulamentului cu privire la plata sporului pentru capacitatea profesională a funcţionarilor publici de execuţie din cadrul primăriei

În conformitate cu art.14 al Legii nr.436/2006 privind administraţia publică locală, art.10, alin. (2), art.20³ din Legea nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar cu ultimele modificări şi completări, în urma dezbaterilor:

DECIDE:

1. Se aprobă Regulamentul cu privire la plata sporului pentru capacitatea profesională a funcţionarilor publici de execuţie din cadrul primăriei oraşului Ocnîţa. (conform anexei)
2. Se acordă sporul lunar de 50% din mărimea salariului de bază a fiecărui funcţionar public de execuţie conform timpului efectiv lucrat, începînd cu data de 01.07.2024.
3. Se alocă suma de 138,1 mii lei din soldul disponibil format la 01.01.2024 pentru achitarea sporului pentru consolidarea capacităţilor profesionale (cod eco 211180) ale funcţionarilor publici de execuţie din primăria or. Ocnîţa.
4. Funcţionarii publici de execuţie care vor beneficia de sporul pentru consolidarea capacităţilor profesionale, nu vor mai beneficia de îndemnizaţia lunară pentru capacitatea administrativă.
5. Responsabil de executarea prezentei decizii se numeşte dna contabil-şef al primăriei or. Ocnîţa.
6. Prezenta decizie intră în vigoare la data includerii în Registrul de Stat al actelor locale.
7. Prezenta decizie poate fi contestată la Judecătoria Edineţ (sediul Ocnîţa, str. Burebista, nr.47) în termen de 30 de zile de la data aducerii la cunoştinţă.

Preşedintele şedinţei consiliului oraşenesc

Igor Voleac

Secretarul consiliului oraşenesc

Mariana Scutelnic



REGULAMENT

cu privire la acordarea sporului lunar pentru consolidarea capacităților profesionale pentru funcțiile publice de execuție din cadrul Primăriei orașului Ocnița

I. DISPOZIȚII GENERALE

1. Prezentul Regulament este elaborat în conformitate cu prevederile art. 20³ alin. (2) al Legii 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.
2. Regulamentul reglementează modul, criteriile și condițiile de acordare a sporului lunar pentru consolidarea capacităților profesionale, în continuare spor lunar, pentru funcțiile publice de execuție, în mărime de până la 50 % din salariul de bază pentru funcțiile publice de execuție din cadrul Primăriei orașului Ocnița, instituite conform statelor de personal avizate și înregistrate de către Cancelaria de Stat.

II. CRITERIILE ȘI CONDIȚIILE DE STABILIRE AL SPORULUI LUNAR

3. Mijloacele financiare necesare pentru acordarea sporului lunar pentru consolidarea capacităților profesionale pentru funcțiile publice de execuție se alocă anual, în limita de 50 % din cuantumul veniturilor proprii executate pentru anul precedent, după onorarea obligațiilor prevăzute la art. 29 alin. (5) din Legea nr. 397/2003 privind finanțele publice locale, cu respectarea componentelor salariului lunar prevăzute la art. 10 alin. (1) al prezentei legi, precum și după aplicarea valorii de referință corespunzătoare conform legii bugetului de stat pentru anul respectiv.
4. Sporul lunar poate fi acordat funcționarilor publici de execuție din cadrul Primăriei orașului Ocnița dacă aceștia nu beneficiază de indemnizația lunară prevăzută la art. 40 alin. (5)–(8) din Legea nr. 436/2006 privind administrația publică locală.
5. Cota maximă a sporului lunar este de până la 50 % din salariul de bază.
6. Mărimea sporului lunar în valoare absolută (lei) pentru fiecare funcționar public de execuție se fixează prin dispoziția primarului.
7. Stabilirea și acordarea sporului lunar se efectuează lunar în baza dispoziției primarului.
8. Insuficiența alocațiilor la bugetul local respectiv pentru acoperirea cheltuielilor suplimentare aferente plății indemnizațiilor lunare nu se recuperează de la un buget de alt nivel.

III. MODUL DE ACORDARE ȘI DE CALCUL AL SPORULUI LUNAR

9. De sporul lunar beneficiază funcționarii publici de execuție din cadrul Primăriei orașului Ocnița, încadrați în conformitate cu statul de personal avizat și înregistrat de Cancelaria de Stat, care au obținut la evaluarea simeștrială minim calificativul bine.

10. Plata sporului lunar se acordă lunar pentru zilele efectiv lucrate, concomitent cu salariul.
11. Pentru persoanele ale căror raporturi de muncă/de serviciu au fost suspendate sau încetate, după caz, sporul lunar se calculează din salariul de bază stabilit angajatului, în funcție de timpul efectiv lucrat.
12. La determinarea cuantumului sporului lunar nu se include în timpul efectiv lucrat următoarele perioade: validitatea sancțiunii disciplinare, concediul de odihnă anual, concediul de studii, concediul fără plată, concediul medical, perioada de suspendare a raporturilor de serviciu specificate în art. 52, 53 și 54 din Legea nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public.
13. Pentru funcționarii publici de execuție din cadrul Primăriei orașului Ocnița, sporul lunar se acordă ținând cont de salariul de bază pentru funcția ocupată.
14. În cazul în care funcționarul public, în afară de funcția publică de bază, mai cumulează altă funcție publică vacantă în aceeași unitate bugetară, acesta va beneficia de sporul lunar doar pentru funcția de bază.
15. Angajații ale căror raporturi de serviciu au încetat în condițiile art. 62-65 din Legea nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, beneficiază de spor lunar pentru timpul efectiv lucrat până la data încetării raporturilor de serviciu.
16. În cazul transferului angajatului la o altă unitate bugetară, conform Legii nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, sporul lunar se calculează separat, în funcție de timpul efectiv lucrat în fiecare unitate bugetară.
17. În cazul concedierii din muncă conform Legii nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, sporul lunar nu se achită angajaților respectivi.
18. În cazul detașării/delegării, angajatul beneficiază de sporul lunar în autoritatea executivă a administrației publice locale eligibile în care/din care a fost detașat/delegat, proporțional timpului efectiv lucrat în unitatea respectivă.
19. În cazul în care autoritatea executivă a administrației publice locale eligibilă la care este detașat angajatul se află în imposibilitate de plată, obligația achitării sporului lunar îi revine unității care a dispus detașarea, cu drept de regres împotriva unității în care a fost detașat salariatul.

IV. MONITORIZAREA ȘI RĂSPUNDEREA

20. Contabilitatea primăriei va efectua calculele și achitățile corespunzătoare în conformitate cu prevederile prezentului Regulament.
21. Responsabilitatea pentru stabilirea mărimii sporului lunar și acordarea sporului lunar beneficiarilor se pune în sarcina primarului.
22. Încălcările și abaterile în procesul utilizării alocațiilor bugetare destinate plății sporului lunar atrag după sine răspunderea prevăzută în cadrul normativ.

Secretarul Consiliului local



Scutelnic Mariana